



CONCEPTEURS PÉDAGOGIQUES E-LEARNING

Chez **Edgenda**, nous croyons que le talent est le véritable moteur de toute transformation réussie chez nos clients.

Nous croyons que ce sont les humains qui s'adaptent constamment, adhèrent au changement, réinventent les règles et maîtrisent leur environnement – numérique ou autre. Dans un mouvement continu, ce sont les individus et les équipes, avec les bonnes attitudes, les bons comportements et les bons outils, qui ont le pouvoir de faire évoluer concrètement la vision de nos clients.

Vous découvrirez rapidement que chacune des 200 personnes que nous sommes est...Un penseur...et un créatif...et un acteur de changement...et un citoyen du monde...et un geek... et c'est avec un enthousiasme contagieux que nos consultants souhaitent aider nos clients à tirer parti de ce qui les distingue.

C'est pourquoi nous ne cherchons pas à recruter que des métiers, mais des gens inspirants et inspirés.

Nous recherchons des talents de concepteurs pédagogiques e-learning

Relevant de la Vice-Présidence services-conseils, le concepteur pédagogique et conseiller en formation intervient dans des mandats en clientèle. Il est appelé à concevoir des cours avec les outils de e-learning, en étroite collaboration avec des experts de contenu, destinés à des contextes de diffusion variés (coaching, classe traditionnelle, formation en ligne synchrone ou asynchrone, etc.).

PRINCIPALES ACTIVITÉS DANS LES MANDATS EN CLIENTÈLE :

- Analyser les besoins de formation des clients et avoir un bon esprit de synthèse;
- Déterminer les objectifs d'apprentissage et être en mesure de participer au processus d'idéation;
- Élaborer le découpage pédagogique et l'architecture de contenus en fonction des besoins des clients, des contenus identifiés et des objectifs ciblés;
- Produire différents types de matériel pédagogique avec les outils e-learning répondant aux besoins des participants et au contexte du client;
- Réaliser des capsules de formation, avoir conçu des scénarimages et savoir adapter les scénarimages au besoin des clients, au concept de la formation ou encore aux modes de diffusion;
- Concevoir des scénarios d'apprentissage;
- Élaborer des tests pour évaluer le niveau de compétence des participants;
- Utiliser des outils informatiques et technologiques appropriés selon les mandats et les contextes de formation, etc.

AUTRES ACTIVITÉS, SELON LA NATURE DES MANDATS EN CLIENTÈLE :

- Recommander et mettre en œuvre des stratégies de formation pertinentes selon les objectifs d'apprentissage, le contexte et les contraintes opérationnelles;
- Planifier l'ensemble des étapes de développement de matériel pédagogique et en assurer le suivi;
- Animer des rencontres et des ateliers de travail;
- Assurer le suivi post-formation.

ACTIVITÉS RELIÉES À LA PARTICIPATION AU DÉVELOPPEMENT DE L'ENTREPRISE :

- Participer aux projets internes et au développement pédagogique d'**Edgenda**;
- Participer à l'enrichissement des méthodes, approches et pratiques d'**Edgenda**;
- Participer au développement des affaires en identifiant des opportunités dans les mandats;
- Collaborer à la rédaction de propositions et appels d'offres, au besoin.

TALENTS, EXPÉRIENCE ET HABILITÉS TECHNIQUES RECHERCHÉES

- Détenir un diplôme universitaire en science de l'éducation ou dans une discipline connexe;
- Détenir un diplôme de maîtrise en technologie éducative est un atout;
- Détenir cinq à six ans d'expérience à titre de concepteur;
- Comprendre et différencier les différents modes de diffusion, de conception et les normes e-learning (Micolearning, Elearning, Rapidlearning, Scrom, xAPI, etc.);
- Maîtrise des logiciels auteurs Adobe Captivate, Articulate Storyline, Webex, SAP;
- Connaissance de base des logiciels de la suite Adobe;
- Connaissance d'un logiciel d'enregistrement audio (exemple Audacity);
- Connaissance avancée des systèmes de gestion des apprentissages (LMS);
- Bilinguisme parlé et écrit (un atout).

HABILITÉS PERSONNELLES ET COMPÉTENCES REQUISES

- Communiquer de manière efficace;
- Détenir des qualités rédactionnelles, didactiques et pédagogiques;
- Développer le talent;
- Susciter l'engagement des personnes;
- Être orienté client;
- Stimuler l'innovation;
- Capacité d'analyser et suggérer des solutions;
- Apprendre avec agilité et transmettre;
- Maîtriser la technologie;
- Connaissance des enjeux liés au domaine de la consultation.

AVANTAGES SOCIAUX

- Emploi permanent;

- 4 semaines de vacances dès l'entrée en fonction;
- Salaire compétitif;
- Horaire de 35 heures / semaine;
- Programme d'assurances collectives;
- Allocation de dépense pour les frais associés au mandat.

Vous avez envie de vous joindre à notre équipe, nous souhaitons vous rencontrer, envoyez votre CV à l'adresse suivante : pierrelapointe@fidelysrh.com